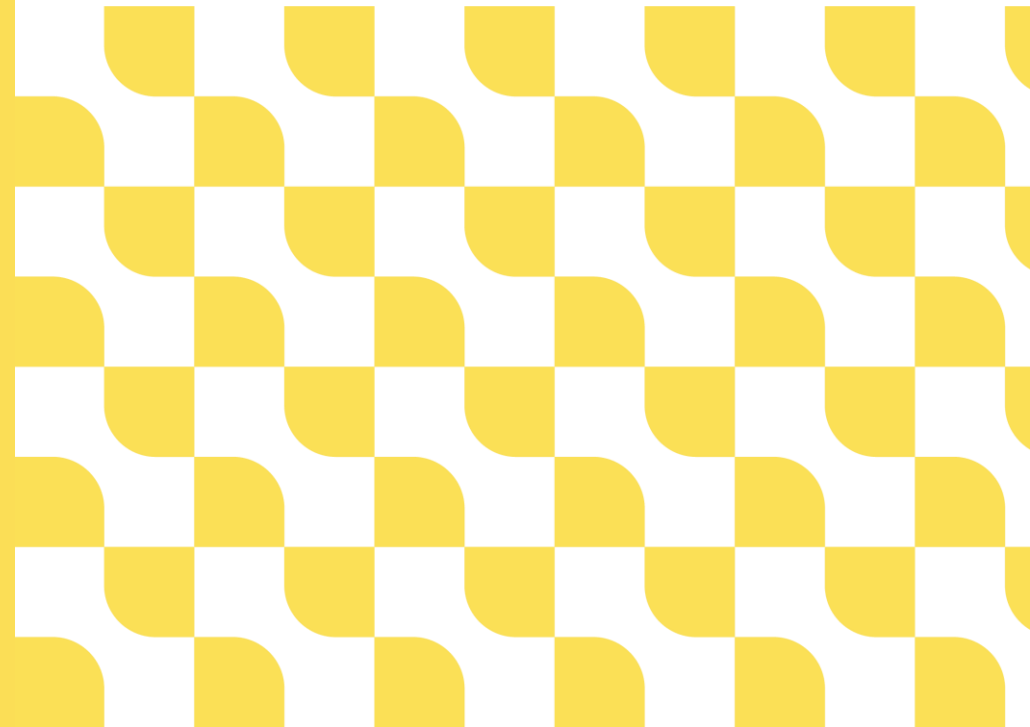


Opetuksen ja kasvatuksen palvelualue

Syksy 2021



Järvenpää



Arvot



Muutosajurit



Sote



Sisäilma



Kaupungistuminen ja muuttoliike

Järvenpää

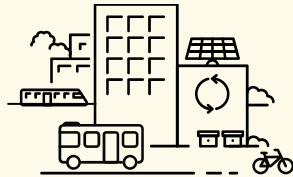
*on viisas ja väkevästi
inhimillinen kaupunki,
joka haluaa luoda syvää
yhteyttä vastaamalla
kokijansa tarpeisiin ja
tunteisiin.*

Tulevaisuuskuvat

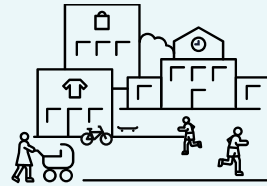
- Älykäs ja resurssiviisas kaupunki
- Hyvä elämä ja toimiva arki
- Kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki
- Kaupunki yhteisönä – me teemme Järvenpään
- Digitalisaatio, yrittäminen ja uudistuva työ
- Tasapainoinen kestävällä pohjalla oleva talous

Strategian tulevaisuuskuvat

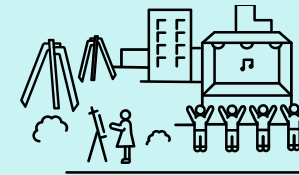
Älykäs ja resurssi viisas kaupunki



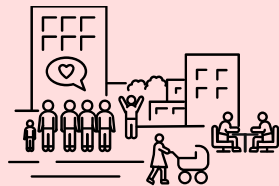
Hyvä elämä ja toimiva arki



Kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki



**Kaupunki yhteisönä
– me teemme Järvenpään**



**Digitalisaatio, yrittäminen
ja uudistuva työ**



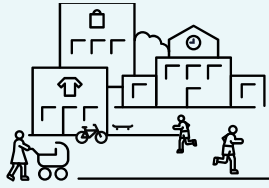
**Tasapainoinen kestävällä
pohjalla oleva talous**



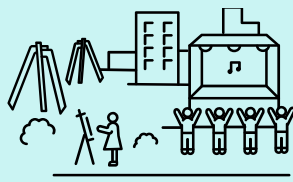
Älykäs ja resurssiviisas kaupunki



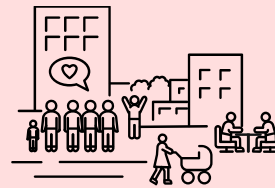
Hyvä elämä ja toimiva arki



Kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki



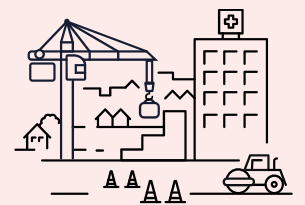
Kaupunki yhteisönä – me teemme Järvenpään



Digitalisaatio, yrittäminen ja uudistuva työ



Tasapainoinen kestävällä pohjalla oleva talous



Asiakasnäkökulma



A1: Hyvä elämä ja toimiva arki
Olemme toimiva kaupunki, jossa elämä on sujuvaa ja turvallista.



A3: Aito identiteetti ja sitä rakentava puhutteleva brändi
Tuemme järvenpääläistä identiteettiä Järvenpää-brändin systemaattisella rakentamisella. Me teemme Järvenpään!



A2: Virikkeellinen kaupunki
Tarjoamme toiminnan edellytyksiä, joiden pohjalta dynaaminen kaupunkikulttuurimme vahvistuu.

Talousnäkökulma



T1: Pitovoima
Tarjoamme asukkaille kaikki elementit hyvään elämään ja yrityksille oikeanlaiset toimintaympäristön ratkaisut.



T3: Tehokkaat palvelutuotantoprosessit
Tuotamme palvelut sujuvilla prosesseilla verrokkejamme tehokkaammin.



T2: Vetovoima
Olemme Keski-Uudenmaan johtava kaupunkikeskus, joka tunnetaan erinomaisena paikkana asumiselle ja yrittäjyydelle.



T4: Skaalautuvat investoinnit
Toteutamme investoinnit suunnitelmallisesti niiden koko elinkaari huomioiden.

Sisäinen näkökulma



S1: Avoin hallinto
Teemme perusteltuja päätöksiä, joihin pääsee vaikuttamaan jo valmisteluvaiheessa.



S2: Palvelutuotannon selkeä ohjausmalli
Toimimme yhdessä kumppaneidemme kanssa selkeällä ja yhdenmukaisella ohjausmallilla.



S3: Kannustava talousohjaus
Ohjaamme käyttötaloutta tuotepohjaisella useamman vuoden talouskehityksellä.



S4: Muuntojoustavat, terveelliset ja turvalliset toimitilat
Tilamme ovat sisäilmaongelmattomia ja muuntojoustavia.



S5: Resurssiviisas toimintatapa
Toimimme ympäristöystävällisesti ja resurssiviisaus näkyy palvelutuotannossamme.

Oppimisen ja kasvun näkökulma



O1: Osaava ja kehittävä henkilöstö
Teemme työtämme ammattitaitoisesti ja sitä rohkeasti kehittäen.

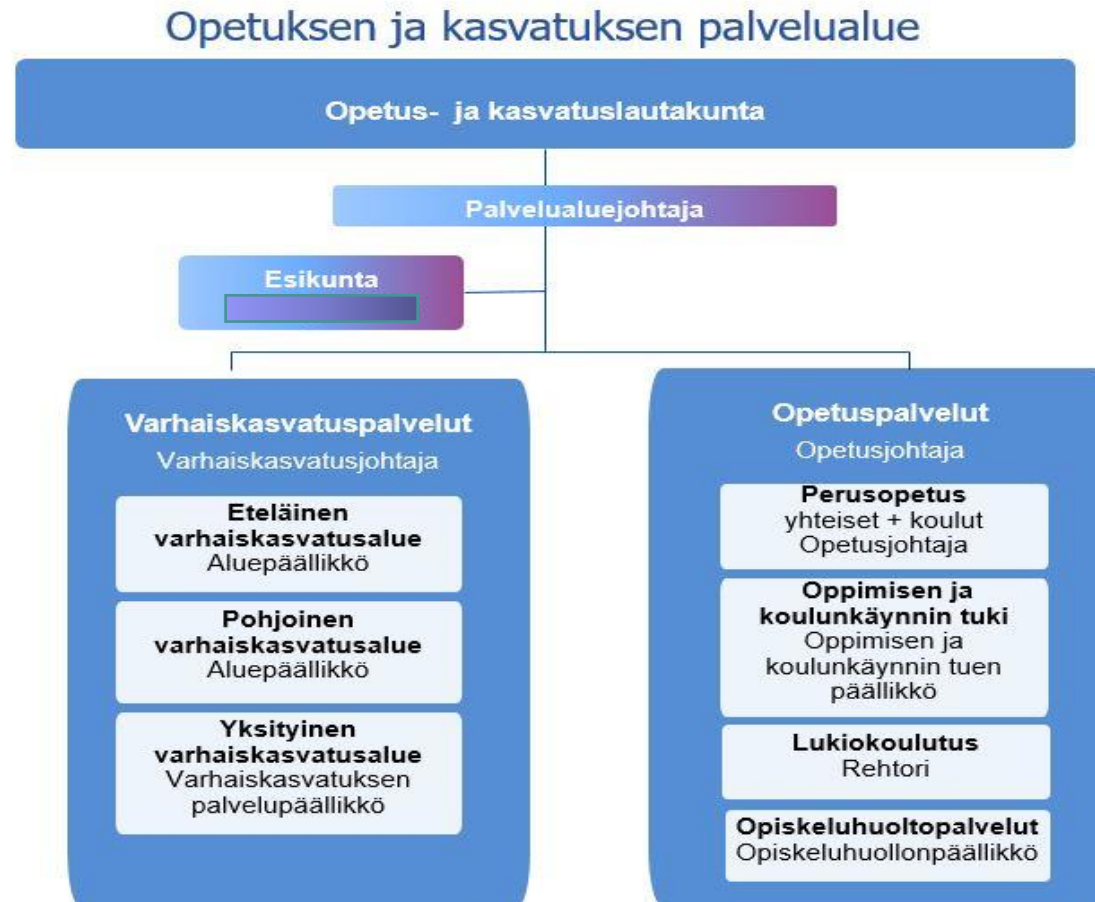


O2: Informaatiopääoma ja tiedolla johtaminen
Varmistamme asiakkaillemme ja työntekijöillemme sujuvan tietotekniikan ja digitaaliset palvelut.



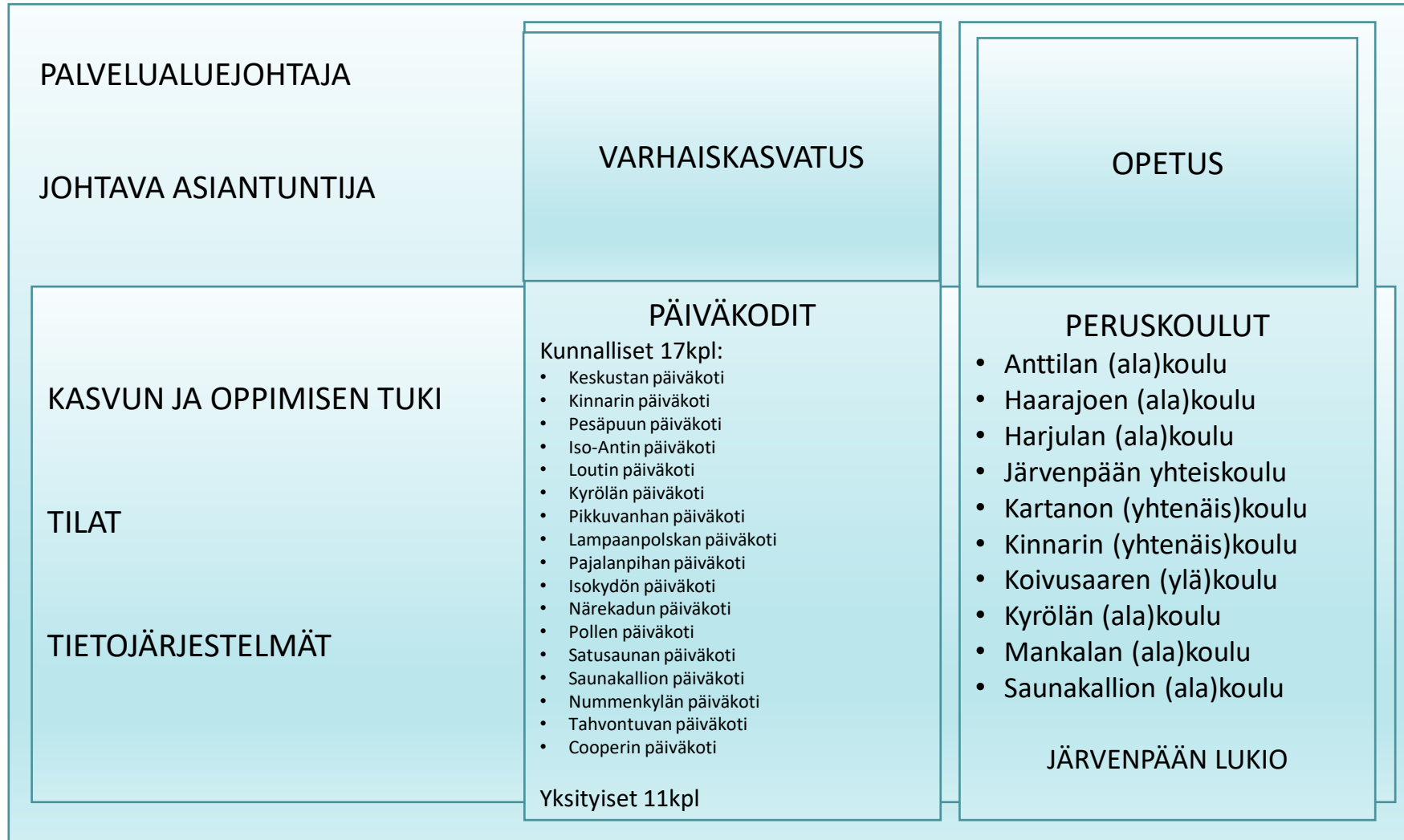
O3: Itseohjautuvuus ja valmentava johtaminen
Menestyksemme perustuu itseohjautuvuuteen ja valmentavaan johtamiseen.

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualue



Opkan hallinnon
organisoituminen
käynnissä

Opkan hallinnon organisaatio 2.0



Ajatuksia, tavoitteita ja tulevaa

Jaetut arvot ja visio

- Palvelualueemme ydintehtävä on selkeä kaikille
- Meillä on yhteiset toimintatavat (arvopohjaiset) ja pyrimme samoihin tavoitteisiin
- Olemme osa Järvenpäästä (kaupungin arvot, visio ja strategia)

Osallistava päätöksentekojärjestelmä

- Hallinnon uudelleen organisointi
- Hallintosäännön ja toimintaohjeen uudistaminen
- Selkeät tehtäväkuvat, jokainen tietää, mitkä ovat omat vastuut ja päätöksenteko-oikeudet
- Rakenteet ja toimintatavat joka yksikössä osallistavia ja perustehtävää palvelevia

Jaettu/valmentava/palveleva johtajuus

- Järvenpäässä on laadukasta johtajuutta, kehitämme johtamista yhdessä
⇒ säännölliset, yhteiset kehittämispäivät
- Johtajuussopimukset, valta ja vastuu

Luottamuksellinen ja avoin vuorovaikutus

- Vuorovaikutusta kehitetään ja pelisäännöistä on sovittu
- Tekemisen meininki ja osallisuus
- Vuorovaikutus

Työnilo ja innovatiivisuus

- Mahdollisuus kehittyä ja kehittää
- Ihmisen kokoiset työtehtävät



Muutoksia toimintaympäristössä ja miten vastaamme niihin

Järvenpää on
Suomen 7. eniten
kasvanut kunta.
Väestökasvumme
on ollut 150%
vuosina 1972-2018

VÄESTÖNLISÄYS KUNNITTAIN VUOSINA 1972-2018

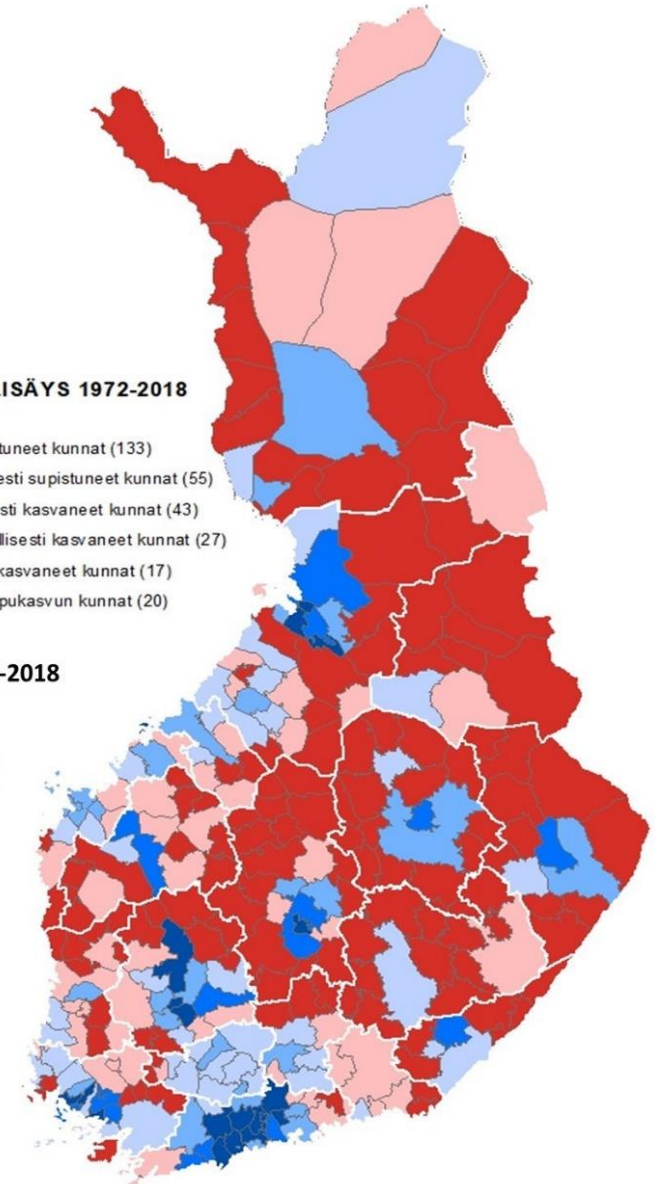
KUNTIEN VÄESTÖNLISÄYS 1972-2018

Muutos % 1972-2018

- 60,7 - -20,0 %: Supistuneet kunnat (133)
- 19,9 - 0,0 %: Maltillisesti supistuneet kunnat (55)
- 0,1 - 19,9 %: Maltillisesti kasvaneet kunnat (43)
- 20,0 - 49,9 %: Kohtuullisesti kasvaneet kunnat (27)
- 50,0 - 99,9 %: Paljon kasvaneet kunnat (17)
- 100,0 - 287,4 %: Huippukasvun kunnat (20)

TOP 10-KUNNAT 1972-2018

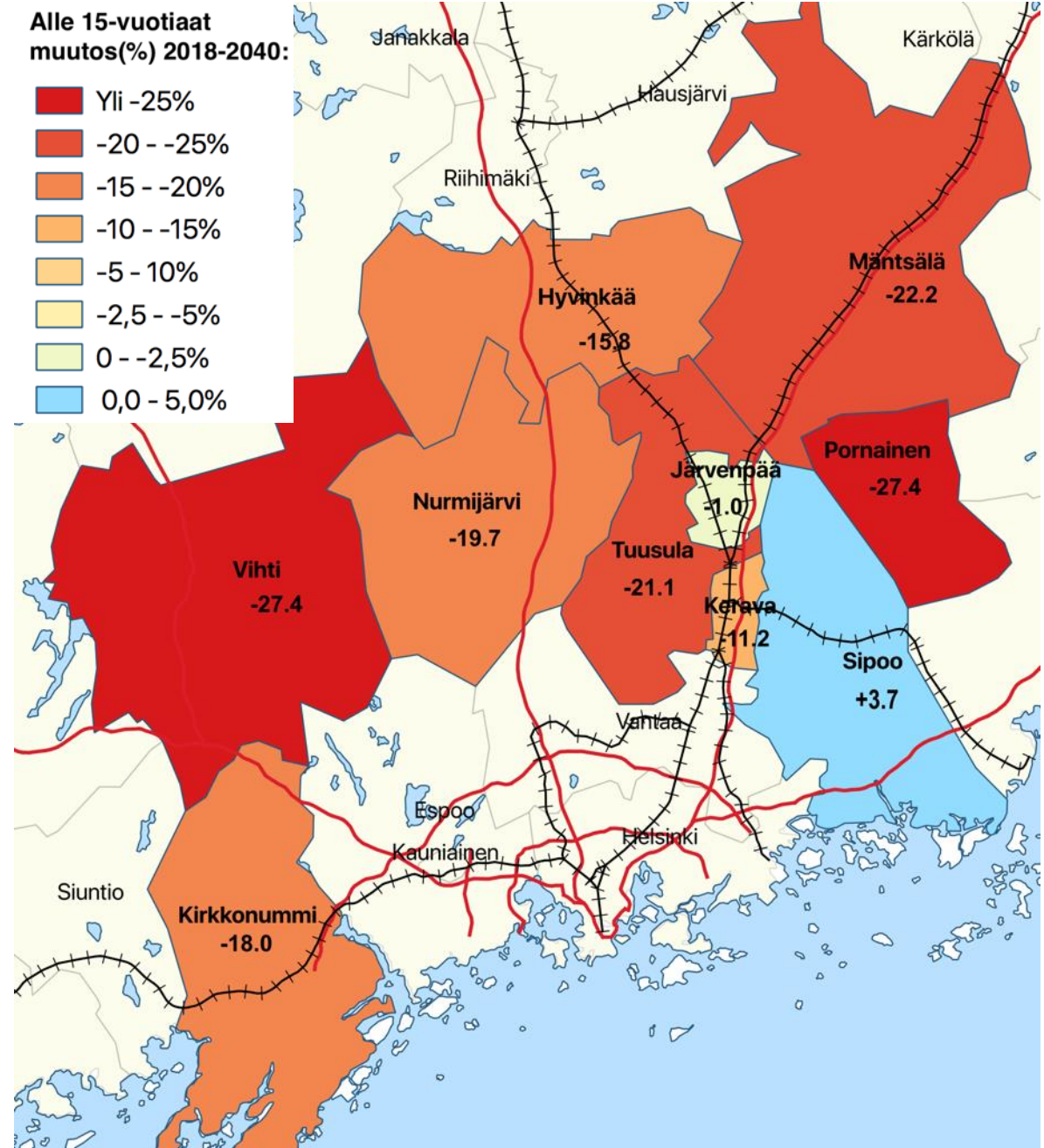
1. Kempele +287,4 %
2. K-nummi 209,7 %
3. Muurame 180,6 %
4. Espoo 164,5 %
5. Liminka 163,4 %
6. Pirkkala 161,6 %
7. Järvenpää 148,3 %
8. Rusko 138,4 %
9. Nurmijärvi 137,1 %
10. Vantaa 135,1 %



Kuuma kuntien alle 15-vuotiaiden kehitys (%) 2018-2040

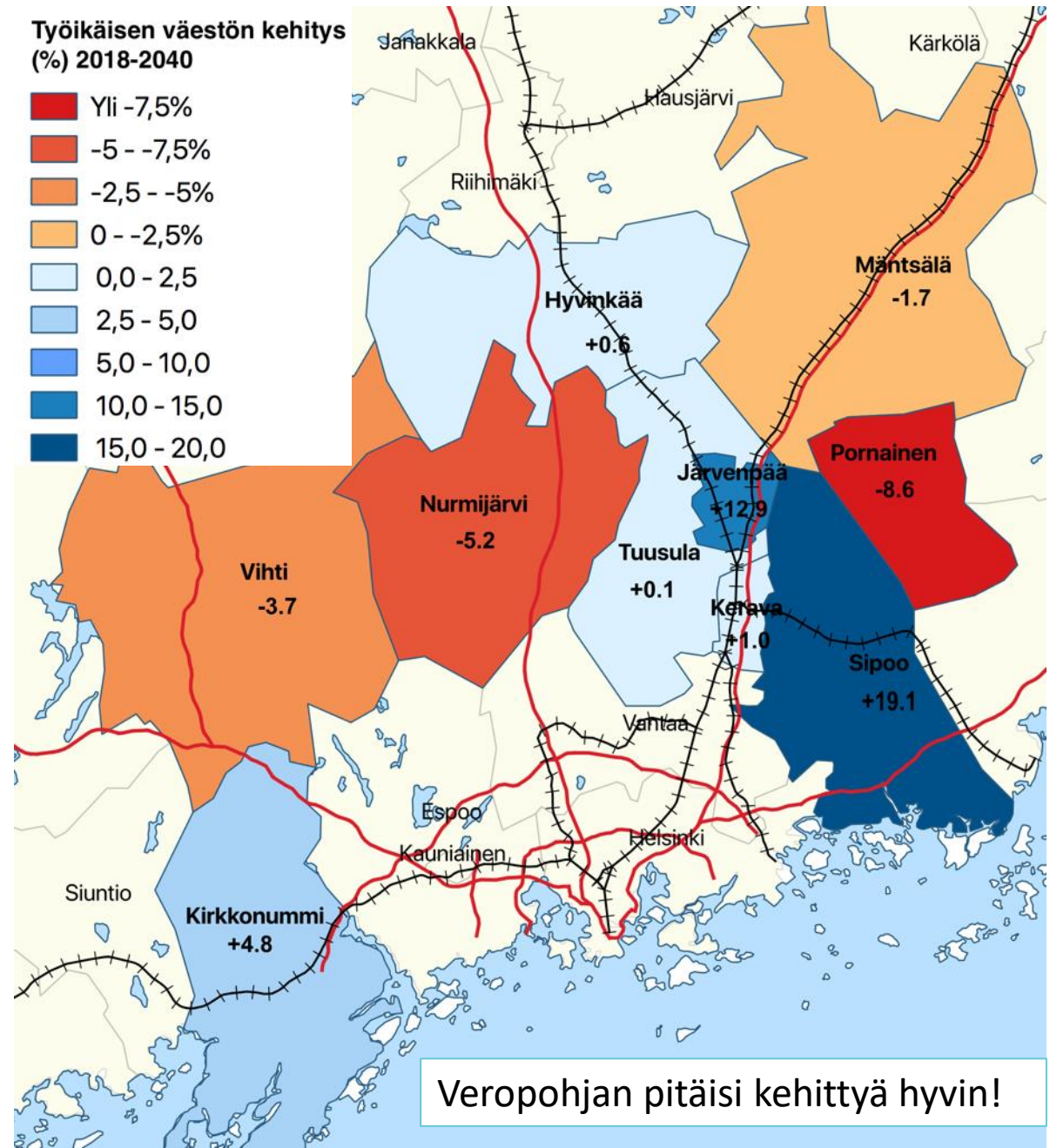
- Oheisessa kartassa on kuvattu KUUMA-kuntien alle 15-vuotiaiden määrän kehitystä kuntatasolla vuosina 2018-2040.
- Lasten määrä vähenee vuosien 2018-2040 aikana kaikissa KUUMA-kunnissa lukuun ottamatta Sipoota, jossa lasten määrä kasvaa maltillisesti. Myös Järvenpään 15-vuotiaiden määrän supistumista voi pitää hyvin maltillisena (-1%).
- Lasten määrä vähenee Keravalla kohtuullisen voimakkaasti.
- Mäntsälässä, Pornaisissa, Tuusulassa ja Vihdissä lasten määrä vähenee yli viidenneksellä. Pornaisissa ja Vihdissä kehitys on vielä heikompaa: lasten määrä vähenee jopa yli neljänneksellä.

Syntyvyyssennusteen päivityttyä lapsia on todennäköisesti vieläkin vähemmän.
Vaara yli-investoida palveluverkkoon!



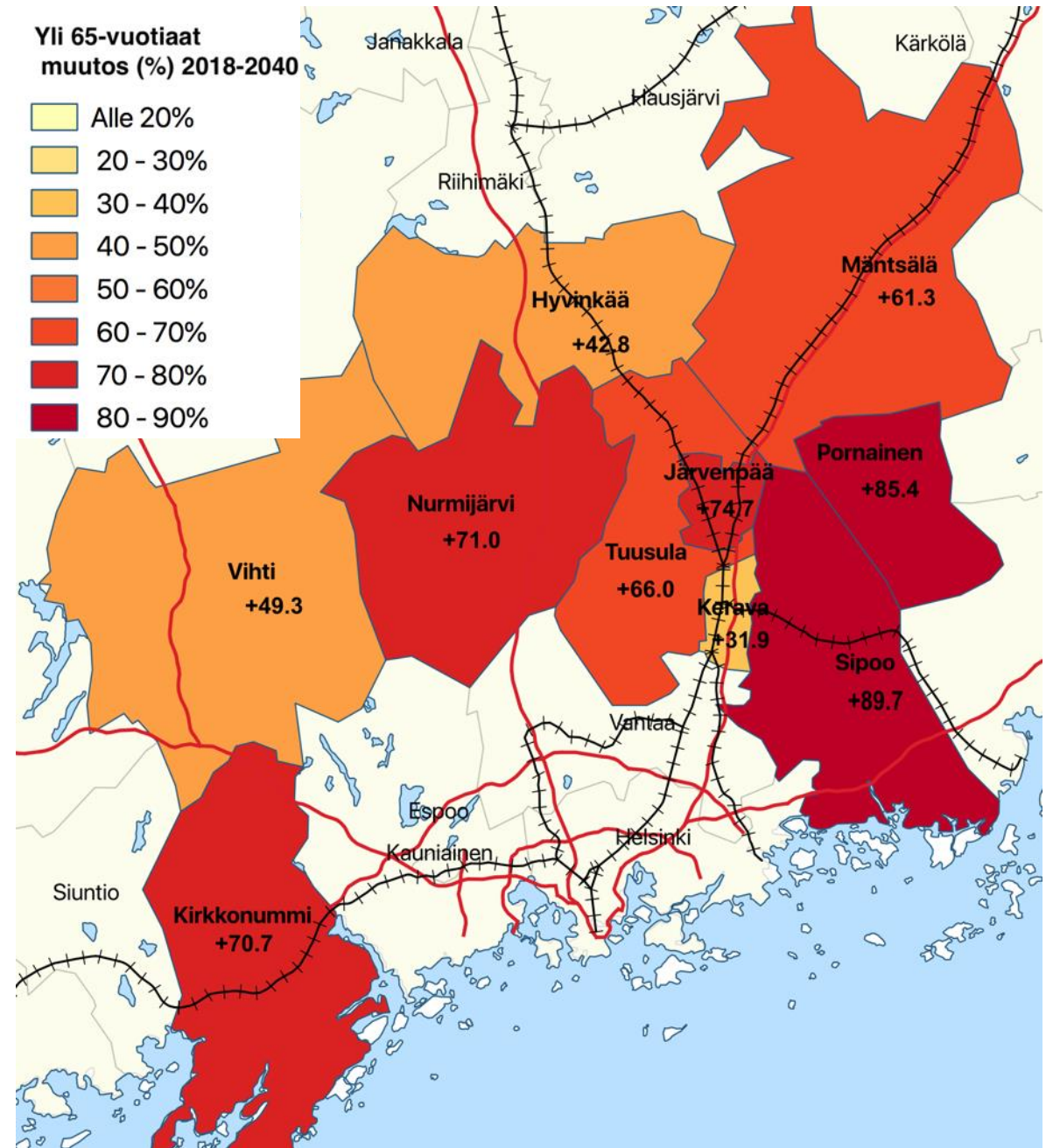
Kuuma kuntien työikäisen väestön (15-64) kehitys (%) 2018-2040

- Oheisessa kartassa on kuvattu KUUMA-kuntien työikäisen väestön tulevaa suhteellista kehitystä vuosien 2018-2040 aikana
- Työikäisten määrä tulee kasvamaan MDI:n ennusteen mukaan kuudessa KUUMA-kunnassa vuosien 2018-2040 aikana.
- Suhteellisesti tarkasteltuna kasvu on erittäin voimakasta Sipoossa ja Järvenpäässä, sekä kohtuullista Kirkkonummella. Radanvarren kunnissa Keravalla, Hyvinkäällä ja Tuusulassa työikäisen väestön määrä kasvaa hyvin maltillisesti.
- Työikäisen väestön määrä laskee neljässä KUUMA-kunnassa.
- Työikäisen väestön määrä supistuu maltillisesti Mäntsälässä ja kohtuullisen maltillisesti Vihdissä. Nurmijärven työikäisen väestön supistumista voi pitää kohtuullisen voimakkaana. Pornaisten työikäinen väestö supistuu erittäin voimakkaasti.



Kuuma kuntien eläkeikäisen väestön (yli 65) kehitys (%) 2018-2040

- Oheisessa kartassa on kuvattu KUUMA-kuntien yli 65-vuotiaiden suhteellista kehitystä vuosien 2018-2040 aikana.
- Eläkeikäisten määrä tulee kasvamaan kaikissa KUUMA-kunnissa, ja kasvua voi pitää voimakkaana kaikissa kunnissa.
- Kasvun voimakkuudessa on kuitenkin eroja: Kasvu on KUUMA-kuntien kontekstissa maltillista Keravalla ja kohtuullisen voimakasta Hyvinkäällä ja Vihdissä
- Eläkeikäisen väestön määrä kasvaa erittäin voimakkaasti Sipoossa sekä Pornaisissa.



Eduskunta 23.6.2021: Uudenmaan erillisratkaisun perusteella Uudellamaalla hyvinvointialueita on neljä. Helsingin kaupungille jää edelleen sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuu. Erikoissairaanhoidon järjestämisestä vastaa HUS-yhtymä.



Suurimmat tekijät toimintaympäristössä lähivuosina

Korona!



Nykytila

Toimintaympäristön muutosajurit

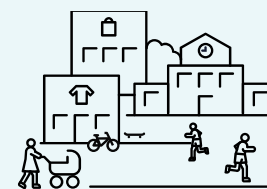


Korona!

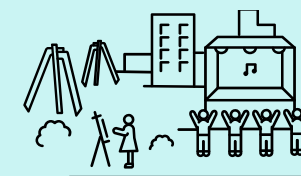


Haluttu tulevaisuus

Hyvä elämä ja toimiva arki



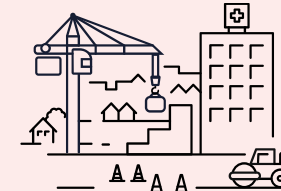
Kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki



Digitalisaatio, yrittäminen ja uudistuva työ



Tasapainoinen kestävällä pohjalla oleva talous



Älykäs ja resurssiviisas kaupunki



Kaupunki yhteisenä – me teemme Järvenpään



Soten työnjako 1.1.2023



Valtio

- rahoitus
- ohjaus

22+1

sosiaali- ja
terveydenhuollon
sekä pelastustoimen
järjestäjää + HUS

5

yhteistyöaluetta
työnjako erityistason
palveluissa

Julkiset palvelut vahvassa roolissa

Yksityiset ja kolmas sektori täydentävät



Sote-uudistus

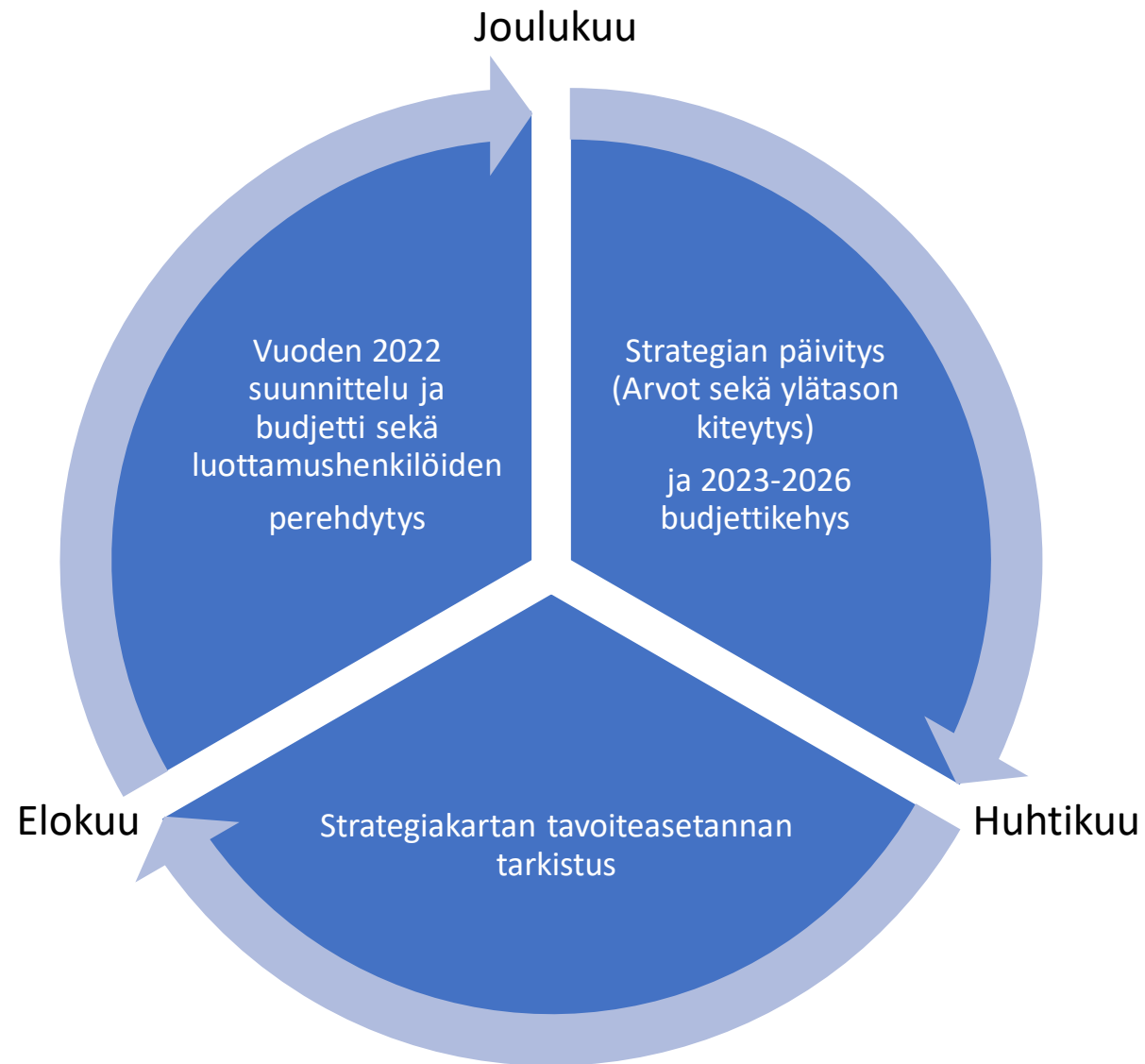
Merkittäviä muutoksia

- Päätöksentekokulttuuri?
- Pendelöinti ja tietotyön muutos?
 - Miten 8000 järvenpääläisen käy
 - Vai kuinka monen, iso osa tekee läsnätyötä
- Soteuudistus
 - Sopimusriskit
 - Yhdyspinnat
 - Vaikutus maakunnalliseen yhteistyöhön (maakuntaliittojen asema)
- Sote kahden siirron päässä
 - Fuusioituminen noin viiteen alueeseen ja sosiaalipalveluiden tehtävien palauttaminen kunnille, VAI
 - Monialaistuminen (OPKA)
- TE-palveluiden siirto kunnille ja jääkö muutos pysyväksi
- Tapahtuma- ja kulttuuritoimijoiden kriisi (Korona, Veikkausvarat)
- Kunnan taloudellisten kannustimien muutos ja sen vaikutus asuntopolitiikkaan

Muutokset Opkan toimintaympäristössä 2021 - 2023

- Laajennettu oppivelvollisuuslaki voimaan 1.8. Kunnilla velvollisuus osoittaa kaikille 2.asteen opiskelupaikka ja valvoa oppivelvollisuuden täyttymistä
- Varhaiskasvatuksen lakimuutokset kolmiportaisesta tuesta ja hoitajamitoituksesta
- Erityisen tuen ja oppilashuollon tarpeen kasvu
- Korona exit ja koronan vaikutukset työelämään
- Talous- ja työllisyystilanne vaikuttaa kuntatalouteen ja palvelujen tarpeeseen/tuottamiseen
- Hallituksen esitys koskien hyvinvointialueiden perustamista sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisen uudistamista, on hyväksytty eduskunnassa 23.6.2021.
 - Vaikuttaa palvelualueella erityisesti oppilashuollon järjestämiseen

Hallinnollinen suunnittelu- aikataulu



Opkan ajankohtaisia nyt ja tulevalla valtuustokaudella

- Strategiaa tarkastellaan syksyn aikana mittareineen
- Palveluverkkotarkastelu valmistuu syksyllä
- Laajentuva oppivelvollisuus
- Syrjäytymisen ehkäisy ja tasavertaisuus
- Varhaiskasvatuksen lakimuutosten vaikutus
- Kansainvälisyys
- Oppimisen tilat
- Kuntatalous
- Sote

Ajankohtaista palvelualueella

Korona määrittää vahvasti koko syksyn työtä

- **Strategian päivittäminen**
- **Opkan hallinnon uudelleen organisoituminen ja johtamisen kehittäminen koko Opkassa**
- **Hallintosäännön ja toimintaohjeen päivittäminen**
- **Palveluverkkosuunnitelma 2022-**
- **Taloussäästöjen toteuttaminen palveluja heikentämättä**
- **Soten aiheuttamat muutokset toiminnassa**
- Lautakunta- ja luottamusmiestyöskentely
- Turvallisuusasiat
- Vaativan erityisentuen kehittäminen ja sairaalakoulu
- Päiväkotien ja koulujen toiminnalliset tilasuunnitteluohjeet
- Kalustohanke mestareiden ja tilahallinnan kanssa